

GOLDBECK GmbH

Ummelner Straße 4-6
33649 Bielefeld
Tel.: +49 521 9488-1187

presse@goldbeck.de
www.goldbeck.de



13. November 2025

Pressemitteilung

Nachwuchs sichern, Zukunft gestalten: 20 Jahre Traineeprogramme bei Goldbeck

Das europaweit tätige Bau- und Dienstleistungsunternehmen Goldbeck feierte in diesem Jahr das 20-jährige Jubiläum der internen Traineeprogramme. Seit dem Jahr 2005 sind die Programme ein zentraler Bestandteil der Nachwuchskräfteentwicklung bei Goldbeck und haben sich als Sprungbrett für zahlreiche Karrieren im Unternehmen etabliert.

Bielefeld, 13. November 2025. Seit dem Start mit drei Teilnehmenden im Jahr 2005 hat sich das Traineeprogramm zu einem fest verankerten Weg für den Berufseinstieg bei Goldbeck entwickelt. Heute nehmen jährlich rund 50 junge Talente an einem der Programme teil. Insgesamt haben in den vergangenen zwei Jahrzehnten 240 Mitarbeitende das Traineeprogramm durchlaufen, von denen 190 weiterhin bei Goldbeck tätig sind.

Strategische Antwort auf den Fachkräftemangel

Die Einführung der Traineeprogramme im Jahr 2005 war eine strategische Antwort auf die Herausforderungen bei der Rekrutierung von Nachwuchskräften. Die Programme bieten jungen Talenten die Möglichkeit, verschiedene Unternehmensbereiche kennenzulernen, Verantwortung zu übernehmen und sich sowohl fachlich als auch persönlich weiterzuentwickeln. Ziel ist es, die Teilnehmenden gezielt auf spätere Schlüsselpositionen und Führungsaufgaben vorzubereiten. Mit aktuell acht Programmen pro Jahrgang kann Goldbeck flexibel auf den Bedarf in den Fachbereichen reagieren.

Jubiläumsfeier mit Geschäftsführung, Alumni und aktuellen Trainees in Bielefeld

Anlässlich des 20-jährigen Bestehens kamen rund 130 Gäste im Heins in Bielefeld zusammen darunter aktuelle und ehemalige Trainees sowie Mitglieder des Executive und Management Boards der Goldbeck GmbH: Jörg-Uwe Goldbeck, Jan-Hendrik Goldbeck, Konstantina Kanellopoulos und Florian Laxander. Gemeinsam blickten sie auf zwei Jahrzehnte erfolgreicher Nachwuchsförderung zurück, tauschten Erfahrungen aus und warfen einen Blick auf die zukünftige Weiterentwicklung der Traineeprogramme bei Goldbeck. Diese werden kontinuierlich weiterentwickelt und an die sich verändernden Berufsbilder angepasst. Perspektivisch soll die Zahl der Teilnehmenden weiter steigen. Ziel bleibt es, junge Talente frühzeitig zu qualifizieren, individuell zu fördern und langfristig im Unternehmen zu halten.

Florian Laxander war 2005 der erste kaufmännische Trainee des Programms und ist heute Mitglied des Executive Boards der Goldbeck GmbH. Aus seiner Sicht zeigt sich der Wert des

Programms für das Unternehmen und die Trainees besonders im langfristigen Nutzen: „Aus eigener Erfahrung weiß ich, wie wertvoll das entstandene Netzwerk ist. Es begleitet einen stetig im Unternehmen und wird immer wieder zum entscheidenden Vorteil.“



Bildbeschreibung: 20 Jahre Traineeprogramme bei Goldbeck – Jubiläumsveranstaltung im Heins in Bielefeld.

Bild Copyright: Goldbeck GmbH



Bildbeschreibung: Panel Discussion mit Dorothee Pesenacker (Teamleiterin Key Account Hamburg), Merle Hanker (Pre-Construction Engineer), Florian Laxander (Mitglied des Executive Boards der Goldbeck GmbH), David Aide (Kaufmännischer Leiter), Fabrice Dettmann (Trainee Production Management), Christian Effenberger (Head of Human Resources) (v.l.n.r.)

Bild Copyright: Goldbeck GmbH

Über Goldbeck

Goldbeck realisiert zukunftsweisende Immobilien in Europa. Das Unternehmen versteht Gebäude als Produkte und bietet seinen Kunden alle Leistungen aus einer Hand: vom Design über den Bau bis zu Serviceleistungen während des Betriebs. Mit dem Anspruch „building excellence“ verwirklicht das Familienunternehmen Immobilien wirtschaftlich, schnell und nachhaltig bei passgenauer Funktionalität.

Goldbeck ist Partner für die mittelständische Wirtschaft und Großunternehmen, Investoren, Projektentwickler sowie öffentliche Auftraggeber. Zum Leistungsangebot gehören Logistik- und Industriehallen, Parkhäuser, Büro- und Schulgebäude, Sporthallen, Feuerwehrgebäude und Wohngebäude. Revitalisierungen sowie gebäudenähe Serviceleistungen vervollständigen das Spektrum. Das Unternehmen realisierte im Geschäftsjahr 2024/25 480 Neubauprojekte und 87 Revitalisierungen bei einer Gesamtleistung von 6,3 Mrd. Euro. Aktuell beschäftigt Goldbeck mehr als 13.000 Mitarbeitende an über 100 Standorten in ganz Europa.

Weitere Informationen finden Sie unter www.goldbeck.de.